# CODE DE CONDUITE GROUPE APRÈS-DEMAIN

## Introduction au Code de Conduite

Notre groupe s'engage à respecter les normes de conduite les plus élevées dans toutes nos activités. En tant que groupe opérant dans les domaines des sciences de la vie et de la gestion du capital, nous nous efforçons de créer un impact positif et durable sur la société en prenant soin des personnes et de la planète.

Notre Code de Conduite est fondé sur des principes essentiels qui guident notre mission. En premier lieu, nous mettons l'accent sur la guérison, en rendant les soins aux patients aussi simples et acceptables que possible. Nous nous engageons à améliorer continuellement la qualité de vie des patients grâce à des solutions innovantes et avancées.

Deuxièmement, le bien-être des employés est une priorité pour nous. Nous nous efforçons de créer et maintenir un lieu de travail sûr et favorable, dans lequel notre personnel peut s'épanouir et contribuer pleinement à la réalisation de nos objectifs.

Troisièmement, la confiance et l'intégrité sont au cœur de toutes nos relations professionnelles. Nous nous efforçons d'être des partenaires fiables et dignes de confiance.

Enfin, en matière de responsabilité environnementale, nous sommes fermement engagés en faveur de l'efficacité énergétique et du développement des énergies durables, afin de préserver notre planète pour les générations futures.

C'est ainsi que nous accordons une grande importance à l'engagement communautaire en mettant l'accent sur la responsabilité et l'inclusion.

Nos valeurs fondamentales sont l'éthique, l'engagement, l'efficience, la responsabilité, la créativité, le courage, l'adaptabilité, l'ambition, la résilience et la passion. Elles nous guident dans un monde en constante évolution.

En adhérant à ces principes, nous espérons avoir un impact positif et apporter une différence significative.

**THIERRY MAUVERNAY**
Président, Après-Demain

# TABLE DES MATIÈRES


**UN LIEU SÛR ET DURABLE** 4

**1.1 Défendre les valeurs de notre Groupe** 5
**1.2 Protéger nos employés** 6
**1.3 Construire un lieu de travail inclusif** 6
**1.4 Confidentialité au sein du Groupe** 7
**1.5 Économiser l'énergie et les ressources naturelles** 9

**...FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ COMMERCIALE...** 10

**2.1 Innover et travailler avec intégrité** 11
2.1.1 Protéger l'innovation grâce aux actifs de propriété intellectuelle 11
2.1.2 Promouvoir des pratiques de concurrence loyale 11
2.1.3 Lutter contre la corruption 12
2.1.4 Se conformer aux normes de qualité les plus élevées 13
**2.2 Contrôler notre chaîne d'approvisionnement et la sélection des prestataires de services** 14
2.2.1 Des valeurs partagées tout au long de la chaîne d'approvisionnement 14
2.2.2 Systèmes de conformité et de gestion 14
2.2.3 Surveillance de la qualité 15
2.2.4 Droits de l'homme, santé et sécurité, préoccupations écologiques 16
2.2.5 Bien-être animal 16
**2.3 Investir de manière responsable** 18
2.3.1 Secteurs de croissance durable à long terme 18
2.3.2 Respect de la législation et promotion des bonnes pratiques 19

**...EN S'ÉPANOUISSANT GRÂCE À UN IMPACT POSITIF SUR LES PATIENTS ET LA COMMUNAUTÉ** 20

**3.1 Le patient au cœur de notre activité** 21
3.1.1 Nous mettons les besoins des patients en premier 21
**3.2 Responsabilité environnementale** 22
**3.3 Philanthropie** 23

# 1 UN LIEU SÛR ET DURABLE

## Défendre les valeurs de notre Groupe

Après-demain est un groupe familial privé basé en Suisse, composé d'un pôle Sciences de la Vie (ci-après « Debiopharm ») incluant le développement, la fabrication, la recherche et la distribution de médicaments ainsi que l'investissement dans la santé numérique, (ii) un pôle Capital Management, incluant des investissements dans les marchés de capitaux, l'immobilier, le Private Equity et les participations (ci-après «Capital Management») et (iii) un pôle philanthropique (ensemble désignés comme le « Groupe » ou « nous »).

Pour atteindre son objectif, le Groupe a harmonisé ses pratiques au sein de toutes les entités. L'actionnariat familial du Groupe apporte stabilité et vision à long terme. Le Groupe a pour objectif la durabilité, grâce aux valeurs d'adaptabilité, d'efficacité, de passion, d'éthique, de créativité et d'engagement face aux nombreux défis liés à la démographie, au changement climatique et à l'évolution technologique.

**Life Science**

Debiopharm International SA
Debiopharm Research & Manufacturing SA
Debiopharm Innovation Fund SA

**Plus que soigner, guérir**
**Oncologie et maladies infectieuses**

**Responsible Capital Management**

Next Immobilier SA
S.I.GN Partenaires SA
Private Equity & Participations
Finance

**Objectif: Rendement**
**Contrainte: Impact**

**Philanthropy**

Fondation Philanthropique Next
Debiopharm Chair for Philanthropy at IMD
Fondation d'Aide d'Urgence
Dialogue Généractions
"Patient Quality of Life" challenge

**Impact positif maximum compte tenu des ressources qui seront toujours limitées**

**Impactful Capital Management**

Impact Healthcare SA
GeneRActions Planet

**Objectif : Impact**
**Contrainte: Rendement**

## Protéger nos employés

**Le Groupe s'engage à créer un environnement de travail favorable où les employés sont en bonne santé, et se sentent en sécurité et heureux.** Cet engagement s'étend à toutes nos activités opérationnelles, de la fabrication aux activités de bureau, en veillant à respecter les exigences légales suisses en matière de santé, sécurité et environnement (HSE). Nous promouvons activement une culture participative, encourageant les employés à exprimer leurs préoccupations concernant leur propre bien-être, à défendre ceux qui pourraient être malades ou maltraités, et à signaler tout incident ou accident. Grâce à ces mesures, nous pouvons rapidement mettre en œuvre les améliorations nécessaires et maintenir des lieux de travail sûrs et épanouissants.

## Construire un lieu de travail inclusif

**Le Groupe veille à ce que ses lieux de travail soient exempts de discrimination et adoptent des initiatives visant à :**

**Créer et promouvoir un environnement de travail dans lequel chaque employé se sent intégré, respecté et reconnu,** quels que soient son origine, son profil et son expérience, sa façon de penser ou son environnement social. Nous croyons que toutes les formes de diversité sont une source précieuse de créativité et d'innovation.

**Garantir l'égalité de rémunération** pour un travail égal entre les hommes et les femmes.





## Confidentialité au sein du Groupe

Chaque employé et tiers avec lesquels nous interagissons (tels que les patients, les professionnels de la santé, les leaders d'opinion clés, les fournisseurs de services, les donneurs de licence, les licenciés, les consultants, etc.) désignés indifféremment comme **« Personne Concernée »** a droit à la confidentialité. Nous nous engageons à respecter et à protéger leur vie privée en intégrant le respect de la confidentialité dans toutes nos opérations :

- **Nous collectons, stockons et traitons** les données personnelles conformément aux principes de légalité, d'équité, de proportionnalité, d'exactitude, de transparence et de sécurité.
- **Nous informons** les Personnes Concernées des activités de traitement de données effectuées par le Groupe en relation avec leurs informations personnelles.
- **Nous ne conservons pas** les informations personnelles plus longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs présentés aux Personnes Concernées par le biais de nos avis d'information pertinents.
- **Nous veillons** à ce que les informations personnelles soient à jour et rectifions toute erreur identifiée.
- **Nous appliquons des méthodes de sécurité,** à la pointe de la technologie, pour protéger les informations personnelles que nous collectons et nous mettons en œuvre des politiques efficaces pour garantir une action adéquate des employés en cas d'incident lié à la sécurité.
- **Nous intégrons** les questions de protection des données dans nos contrats chaque fois que nous partageons des informations personnelles avec des tiers ou confions à ces tiers le traitement des informations personnelles en notre nom.
- **Nous permettons** aux individus d'exercer leurs droits concernant leurs informations personnelles (par exemple accès, rectification, suppression) tels qu'énoncés dans les lois applicables.
- **Nous respectons** toutes les lois pertinentes en matière de protection des données ainsi que toute réglementation ou code applicable.

Pour toute question ou demande d'information supplémentaire, vous pouvez contacter l'équipe en charge de la confidentialité au sein du Groupe à l'adresse suivante : **privacy@debiopharm.com**

## Économiser l'énergie et les ressources naturelles

**Le Groupe promeut l'efficacité énergétique et prend des mesures durables en interne pour protéger notre environnement.**

Soucieux de notre impact environnemental depuis de longues années, nous avons adopté une approche proactive de la durabilité dans toutes nos opérations. Cela inclut la gestion diligente de la consommation d'énergie et la gestion responsable de nos ressources, des matières premières à la production, dans nos installations de Lausanne et Martigny. Nous mettons également en œuvre diverses actions durables, régulièrement mises à jour et promues auprès de nos collaborateurs, visant à minimiser notre empreinte carbone quotidienne. Notre approche globale comprend la préservation des ressources naturelles, la réduction de la consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre, l'optimisation de l'utilisation de l'eau, la mise en œuvre de stratégies de réduction des déchets, la préservation de la biodiversité, le contrôle de l'utilisation des matériaux dangereux et la promotion de l'adoption de produits respectueux de l'environnement.

Pour en savoir plus sur notre engagement en faveur de l'environnement, **cliquez ici**

# 2 ...FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ COMMERCIALE...

## Innover et travailler avec intégrité

Le Groupe, ses employés et les tiers agissant en son nom doivent se conformer aux lois, règles et réglementations applicables à toutes ses opérations et activités commerciales. Cela inclut le respect de toutes les lois sur la recherche, le développement, la fabrication, le marketing et la distribution, les lois sur la sécurité et les lois anti-corruption (anti-trust).

### Protéger l'innovation grâce aux actifs de propriété intellectuelle

**Chez Debiopharm, nous croyons au pouvoir de l'innovation comme moteur de croissance et de progrès dans l'industrie de la santé.** Pour garantir l'encouragement de cet esprit d'innovation, nous protégeons activement nos actifs de propriété intellectuelle («PI»), créant ainsi une base solide pour améliorer nos produits.

En défendant nos droits de PI lorsque cela est nécessaire par des moyens légaux, nous envoyons un message clair pour que l'innovation soit respectée et récompensée de manière appropriée.

En plus de protéger ses propres innovations, Debiopharm respecte les droits de PI des autres en effectuant une étude et analyse diligente et approfondie lors des collaborations ou des négociations de licence. Cette pratique respecte les normes éthiques et aide à prévenir les conflits potentiels à long terme.

### Promouvoir des pratiques de concurrence loyale

**Le Groupe se conforme aux lois qui protègent la libre entreprise et la concurrence loyale** et ne participe pas à des pratiques commerciales contraires à l'éthique telles que le marketing trompeur, l'utilisation non autorisée d'informations confidentielles sur les concurrents, les clients ou le vol de secrets commerciaux. Les accords ou ententes avec des concurrents visant à coordonner le comportement du marché sont interdits. Cela inclut également l'attribution de territoires ou de clients spécifiques ainsi que la fixation ou la coordination des prix.

Debiopharm est signataire du **Code de Conduite de l'Industrie Pharmaceutique en Suisse** (le « Code Pharma ») et se conforme à toutes les exigences éthiques stipulées dans ce code.

## Lutter contre la corruption

**Le Groupe condamne toute forme, active ou passive, de corruption et le versement de pots-de-vin.** Toutes les formes de comportements commerciaux corrompus, de rabais illégaux, de commissions occultes, de vol et d'octroi d'avantages indus ne seront pas tolérées.

**Tous les employés et les tiers agissant au nom du Groupe ne doivent pas fournir, offrir ou promettre un avantage** indu à un fonctionnaire national ou étranger, un partenaire ou un tiers. De plus, tous les employés et les tiers agissant au nom du Groupe ne peuvent accepter un avantage indu ou la promesse d'un tel avantage de la part de tout tiers par la commission ou l'omission d'un acte en relation avec leur fonction.

**Tous les employés du Groupe ont pour instruction de ne donner ou accepter aucun cadeau ou avantage** de quelque nature que ce soit qui pourrait compromettre leur intégrité personnelle et leur indépendance ou la réputation et l'indépendance du Groupe.

Les cadeaux et avantages ne peuvent être donnés ou reçus que lorsqu'ils sont appropriés, d'une faible valeur, et qu'il n'y a aucun risque d'influencer les décisions commerciales



## Se conformer aux normes de qualité les plus élevées

Debiopharm mène ses activités de recherche et développement, ainsi que ses activités de fabrication, en conformité avec les exigences légales et réglementaires.

**La société se conforme aux pratiques GxP reconnues internationalement** et nous nous engageons à poursuivre une amélioration continue de nos processus.

Elle s'engage à fournir des produits de haute qualité, sûrs et efficaces ;

Elle établit une relation de confiance et de respect avec ses clients ;

Elle instaure une culture axée sur les résultats, basée sur des décisions éclairées et fondée sur les risques ;

Elle promeut la collaboration à travers l'organisation pour atteindre les objectifs de qualité.

# Contrôler notre chaîne d'approvisionnement et la sélection des prestataires de services

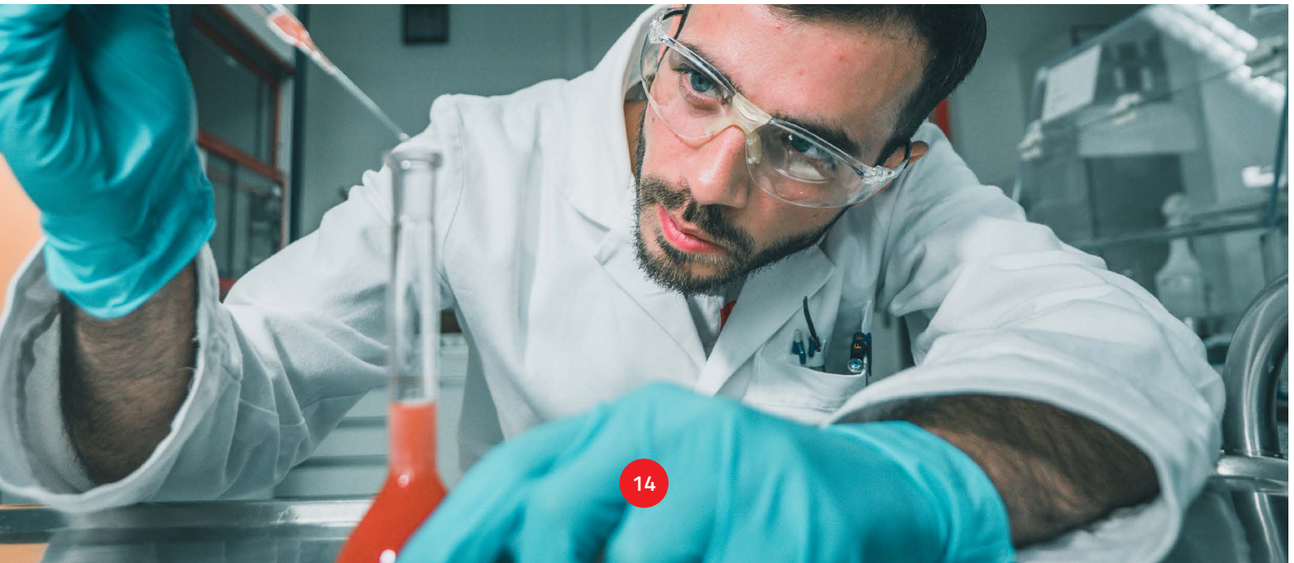
## Des valeurs partagées tout au long de la chaîne d'approvisionnement

**Debiopharm s'engage à construire une chaîne d'approvisionnement responsable, en partenariat avec des entreprises qui privilégient les principes de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE),** y compris le strict respect des lois et réglementations applicables. Son processus de sélection favorise les entités engagées en matière de confidentialité, de diversité et d'inclusion, favorisant un environnement collaboratif. Debiopharm vise à cultiver la confiance et les valeurs partagées au sein de son écosystème. Elle valoris également les pratiques commerciales éthiques, en attendant de ses partenaires qu'ils respectent des normes morales élevées, qu'ils s'engagent dans une concurrence loyale et qu'ils évitent les conflits d'intérêts. En s'alignant avec des partenaires partageant les mêmes valeurs, Debiopharm poursuit une croissance durable et un impact social positif dans l'ensemble de son écosystème commercial.

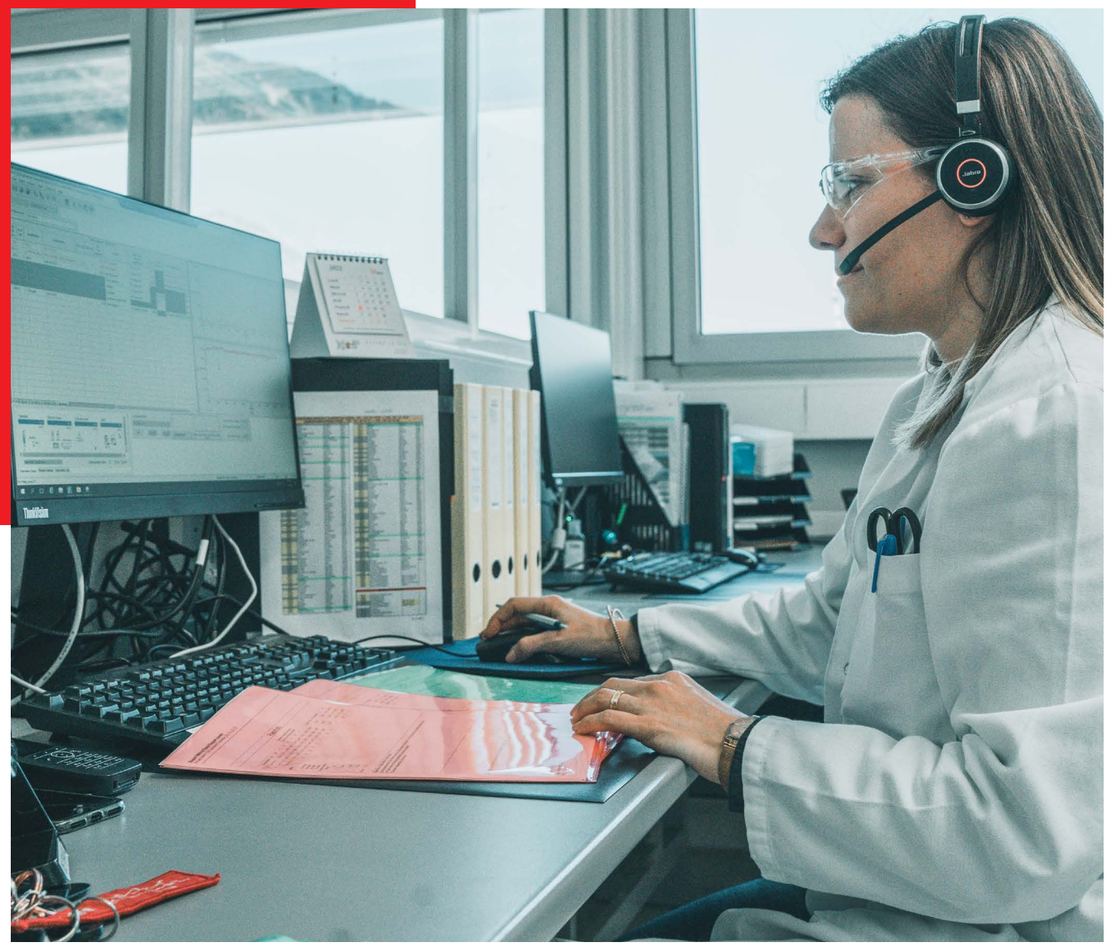
## Systèmes de conformité et de gestion

**Le Groupe attend de ses partenaires, fournisseurs et prestataires de services** qu'ils démontrent leur engagement envers des pratiques responsables en allouant des ressources appropriées. Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services doivent utiliser des systèmes appropriés pour effectuer une due diligence sur les risques et les impacts, surveiller l'évolution de la législation, adopter des mesures d'atténuation des risques et faciliter l'amélioration continue et la conformité.

Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services du Groupe doivent disposer de systèmes permettant un contrôle de leurs opérations sur la chaîne d'approvisionnement, y compris la traçabilité des sources de matières premières soutenant des pratiques d'approvisionnement légales et durables.







## Surveillance de la qualité

Debiopharm veille à ce que tous les tiers impliqués dans la conduite de ses activités de recherche et développement (par exemple, les sous-traitants sous contrat, les laboratoires de toxicologie préclinique, les organisations de recherche sous contrat, les sites d'investigation clinique, etc.), ainsi que la fabrication et la distribution (par exemple, les fournisseurs de matières premières et d'API, les licenciés, etc.) soient qualifiés, dès le début du projet.

Ce processus de qualification est réalisé soit par un audit indépendant, soit par des évaluations et contrôles solides de l'activité et de la qualité. Cela vise à **garantir qu'un système de gestion de la qualité approprié est en place pour maintenir les normes de qualité les plus élevées tout au long de notre panel d'activités.** Debiopharm a mis en place des mécanismes de contrôle appropriés pour surveiller en continu les livrables des tiers.

## Droits de l'homme, santé et sécurité, préoccupations écologiques

**Le Groupe exige de ses partenaires, fournisseurs et prestataires de services qu'ils respectent les mêmes normes élevées,** y compris un fort engagement en faveur des droits de l'homme, de la durabilité et du maintien d'un environnement de travail sûr et sain dans toutes leurs opérations. Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services ne doivent pas recourir au travail forcé, lié ou sous contrat, au travail pénitentiaire involontaire, à la traite des êtres humains ou à toute forme d'esclavage moderne.

- **Le travail des enfants est strictement interdit.**
- **Des équipements, installations et services appropriés** doivent être fournis pour soutenir la sécurité, la santé et le bien-être des travailleurs.
- Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services doivent **s'efforcer d'assurer l'égalité de traitement** à leurs employés en offrant un environnement de travail exempt de discrimination ou de harcèlement (tel que basé sur l'âge, l'ethnicité, le genre, l'orientation sexuelle, le handicap ou toute autre caractéristique protégée).
- Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services **doivent payer les travailleurs conformément aux lois sur les salaires applicables** et aux contrats de travail, y compris les salaires minimums, les heures supplémentaires et les avantages obligatoires.
- Les partenaires et fournisseurs doivent avoir des procédures de gestion pour identifier les risques liés aux opérations afin de prévenir la libération d'agents chimiques ou biologiques toxiques.
- Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services **doivent respecter les droits des communautés locales** autour de leurs sites, y compris le droit à un environnement propre et sain.
- Les partenaires, fournisseurs et prestataires de services **doivent opérer de manière responsable pour minimiser l'impact environnemental** en encourageant des pratiques durables tout au long de leur chaîne d'approvisionnement. Cela inclut la conservation des ressources, la réduction de la consommation d'énergie et d'eau, l'optimisation de la gestion des déchets, la préservation de la biodiversité et l'utilisation de produits écologiques.

## Bien-être animal

**Debiopharm s'engage à l'utilisation éthique des tests sur les animaux dans la recherche et le développement de nouveaux produits médicinaux** ainsi qu'à se conformer aux législations exigeant des tests sur les animaux si nécessaire pour garantir la sécurité des patients. Debiopharm travaille conformément aux principes des 3R (Raffiner-Réduire-Remplacer les déchets) et adhère aux législations nationales et internationales pertinentes, comme indiqué dans la Charte sur le Bien-être Animal. L'adhésion à ces principes est requise pour toutes les installations de tests sur les animaux et les CROs contractées par Debiopharm pour réaliser des études.

# Investir de manière responsable

Notre pôle Capital Management sélectionne et analyse diligemment ses investissements sur les marchés de capitaux, l'immobilier, le Private Equity et les participations. L'analyse réalisée par les équipes internes est complétée par une expertise externe.

Debiopharm investit dans l'avenir de la santé grâce à un fonds d'investissement stratégique dédié.

## Secteurs de croissance durable à long terme

**Le pôle Capital Management privilégie les investissements dans des secteurs tels que la Transition Énergétique, les Infrastructures, la Santé, la Sécurité ou l'Éducation.**

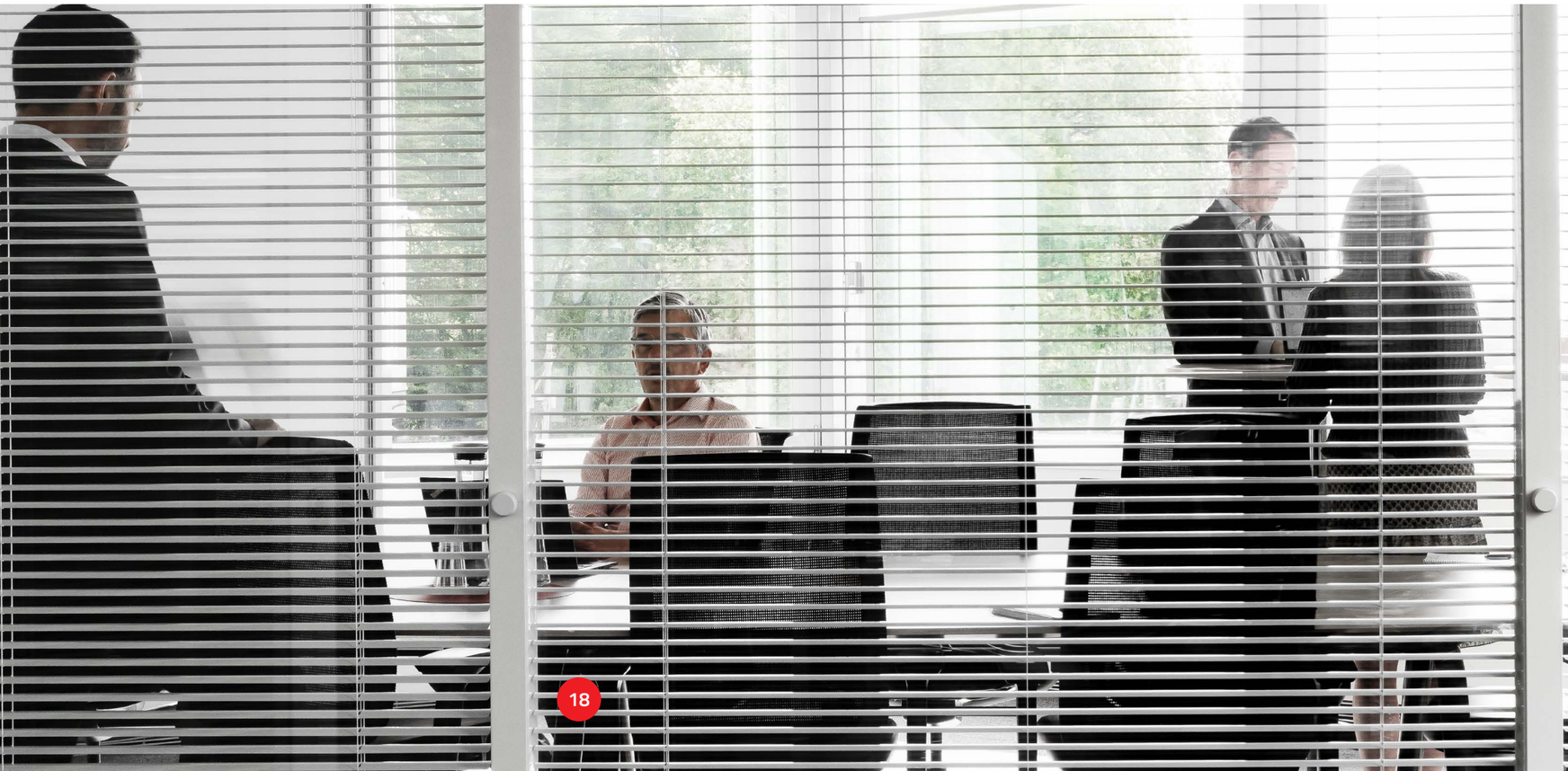
Dans le cadre de l'allocation stratégique d'actifs, le pôle dédie des équipes et des ressources à des investissements à impact. En incluant Impact Healthcare et GeneRActions Planet, il vise à répondre aux besoins de santé sociétaux et à la durabilité environnementale, assurant un avenir plus sûr. Les secteurs sujets à controverse (alcool, tabac, armement, etc) sont exclus de ses investissements directs.

## Respect de la législation et promotion des bonnes pratiques

Le Groupe opère ses investissements conformément aux lois suisses et internationales applicables, et en conformité avec ses obligations légales et ses directives internes. **Lors de nos processus de due diligence, nous vérifions que les entreprises dans lesquelles nous investirons :**

- Ne pratiquent pas la corruption et le blanchiment d'argent ;
- Ne violent pas les droits de l'homme (y compris le travail des enfants ou le travail forcé) ;
- Respectent les droits des groupes indigènes et/ou vulnérables ;
- N'ont pas d'impact négatif sur la santé en ne respectant pas les normes légales, réglementaires ou éthiques ;
- Ne dégradent pas les zones protégées de biodiversité.

En ce qui concerne la lutte contre le blanchiment d'argent, le Groupe a connaissance du type d'opérations de ses partenaires commerciaux et répond aux obligations relatives à "connaître votre contrepartie" ainsi qu'au signalement de toute activité suspecte.



Nous veillons à ce que les entreprises dans lesquelles nous investissons **n'aient pas d'impact négatif sur les objectifs de développement durable.** Les questions environnementales, sociales et de gouvernance sont surveillées, et un plan de progression est mis en œuvre pendant le cycle d'investissement, au cas par cas.

# 3 ...ET S'ÉPANOUIR GRÂCE À UN IMPACT POSITIF SUR LES PATIENTS ET LA COMMUNAUTÉ

## Le patient au cœur de notre activité

Debiopharm priorise le développement de médicaments et de diagnostics qui améliorent significativement la vie des patients. La société prend des mesures pour accroître l'accès aux soins des patients dans les pays où cela représente un défi complexe. Elle s'engage à distribuer ses produits là où les gens en ont besoin.

### Les besoins des patients en premier

L'orientation sur le patient chez **Debiopharm est axée sur l'amélioration de l'expérience des patients participant aux essais cliniques,** conduisant à des taux de recrutement et de rétention plus élevés, de meilleurs résultats d'essais et une commercialisation plus rapide de produits qui changent la vie dans le respect du budget. Cela implique de concevoir des essais qui prennent en compte ce qui est important pour le patient, plutôt que de sélectionner certains résultats pour confirmer les biais du fabricant.

**Debiopharm a également été un pionnier dans la diffusion de témoignages** de patients lors d'événements en direct, soulignant l'importance de l'expérience des patients dans les essais cliniques et l'impact du COVID-19 sur les soins contre le cancer. De plus, Debiopharm vise à intégrer l'amélioration de la qualité de vie du patient dans ses pratiques commerciales comme un élément central des objectifs de l'entreprise.

## Responsabilité environnementale

L'empreinte carbone des investissements du pôle Capital Management est régulièrement surveillée en interne et évaluée par des consultants externes. **Un pourcentage croissant de ses investissements directs est consacré aux énergies renouvelables. Ses investissements financiers sont également sélectionnés de manière à limiter son empreinte carbone.**

Les bâtiments du portefeuille sont rénovés de manière conséquente afin d'améliorer leur efficience énergétique et le chauffage interne sans combustible fossible est favorisé. En moyenne, son portefeuille répond aux objectifs 2030 de la Confédération suisse (14,99 kg CO2/m2). Plus de la moitié de ses biens immobiliers sont chauffés par une installation non fossile.





## Philanthropie

**Le Groupe est engagé dans des activités philanthropiques principalement par le biais de la Fondation Philanthropique Next (la "Fondation"),** qui est reconnue d'utilité publique et qui est active dans 4 domaines principaux : l'autisme, l'aide humanitaire, l'éducation/formation et le micro-entrepreneuriat, en particulier dans les pays en développement.

La Fondation s'engage à avoir une approche philanthropique professionnelle axée sur des projets où elle peut avoir un effet de levier significatif. Lors de l'évaluation des dossiers, elle analyse l'impact positif potentiel que les projets soutenus pourraient générer.

La Fondation attend de ses partenaires qu'ils s'engagent à obtenir des résultats efficaces, mesurables et qu'ils partagent l'engagement ainsi que l'investissement de leurs ressources respectives dans la réussite du projet. Un suivi régulier est assuré.

Les dons ne doivent pas être utilisés pour la corruption de quelque nature que ce soit, ni pour obtenir un avantage indu. Tous les dons doivent être effectués de manière éthique et responsable.

Le Groupe soutient également diverses associations dans les domaines de la santé, de l'éducation, de l'environnement ou de l'entrepreneuriat, principalement basées en Suisse.

**Philanthropy - Après-demain (apres-demain.com)**

**Après-demain**
Forum "après-demain"
Chemin Messidor 5-7
1006 Lausanne
Switzerland

**Debiopharm International**
Forum "après-demain"
Chemin Messidor 5-7
1006 Lausanne
Switzerland

**Debiopharm Research & Manufacturing**
Rue du Levant 146
1920 Martigny
Switzerland